



Város Önkormányzat



Polgármesterétől
H-2740 Abony
Kossuth tér 1.

Telefon/Fax: (53) 360-010

Az előterjesztés előkészítésében közreműködött:
Titkárság

Az előterjesztést megtárgyalta:
Oktatási, Sport és Kulturális Bizottság

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2013. augusztus 29-i ülésére
az óvodák 2012/2013. tanévvégi beszámolójának elfogadásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés e), h) valamint i) pontjai alapján:

„(2) A fenntartó

e) ellenőrizheti a köznevelési intézmény gazdálkodását, működésének törvényességét, hatékonyságát, a szakmai munka eredményességét, nevelési-oktatási intézményben továbbá a gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységet, a tanuló- és gyermekbaleset megelőzése érdekében tett intézkedéseket;

h) értékeli a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtását, a pedagógiai-szakmai munka eredményességét,

i)ellenőrzi a pedagógiai programot, a házi rendet, valamint a SZMSZ-t.”

Fentieket figyelembe véve az intézményvezetők elkészítették a 2012/2013. nevelési év beszámolóját. (A beszámolókat az előterjesztés 2., 3. és 4. mellékletét képezik.) Az intézményvezetők beszámolóit alapján készült az összefoglaló táblázat (az előterjesztés 1. mellékletét képezi).

Tisztelt Képviselő-testület!

Fentiek alapján javaslom az előterjesztés megtárgyalását, és az alábbi határozati javaslat elfogadását:

...../2013. (VIII. 29.) számú Képviselő-testületi határozat az óvodák 2012/2013. tanévvégi beszámolójának elfogadásáról

Abony Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. 10§-ban biztosított jogkörében eljárva, figyelembe véve a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. §-ban foglaltakat az alábbi határozatot hozta:

Abony Város Önkormányzat Képviselő-testülete az óvodák 2012/2013. tanévvégi beszámolóját megismerte és elfogadja.

Határidő: 2013/14. nevelési év

Felelős: Romhányiné dr. Balogh Edit polgármester

Végrehajtásban közreműködik:

Titkárság

A határozatról értesül:

1. Romhányiné Dr. Balogh Edit polgármester
2. Parti Mihály alpolgármester
3. Dr. Balogh Pál jegyző
4. Kelemen Tibor aljegyző
5. Abonyi Gyöngyszemek Óvoda
6. Abonyi Pingvines Óvoda
7. Abonyi Szivárvány Óvoda és Bölcsőde

Abony, 2013. augusztus 15.

Romhányiné dr. Balogh Edit
polgármester

A 2012/2013. nevelési év vége óvodai beszámolójának szempontjai

1./ Óvodások száma:

	Abonyi Gyöngyszemek Óvoda			Abonyi Pingvines Óvoda			Abonyi Szivárvány Óvoda és Bölcsőde		
2012/2013. nev. év eleji létszám/csoport	199/8 csoport			200/8			167		
2012/2013. nev. év végi létszám/csoport	201/8 csoport			206/8			177		
Alapító Okiratban engedélyezett létszám	240			240			210		
Nevelési Tanácsa. küldött gyermekek száma	8			-			6		
Szakértői Biz. küldött gyermekek száma	10			5			2		
Óvodában maradó tanköteles össz.	23			8			9		
➤ Óvoda jav.	17			-			5		
➤ Nev. Tan. jav.	6			-			3		
➤ Szülő kérésére	-			8			1		
hátrányos helyzetű gyermekek száma összesen/HHH	HH: 104 gyerek, abból HHH: 34 gyerek			63/15			60/14		
A csoportok létszáma tanév végén	Fő*	SNI	Létszám*	Fő	SNI	Létszám	Fő	SNI	Létszám
	Pillangó: 25	2	27	Cicamica: 28	1	29	Piros: 26		
	Manó: 26	-	26	Katica: 25	2	27	Lila: 24		
	Napraforgó: 25	2	27	Micimackó: 25	-	25	Citromsárga: 27		
	Méhecske: 25	1	26	Pillangó: 20	-	20	Zöld: 25		
	Csibe: 24	-	24	Mazsola: 28	-	28	Kék: 26		
	Micimackó: 25	1	26	Manócska: 27	2	29	Narancssárga: 25	2	27
	Katica: 25	3	28	Napocska: 27	-	27	Bordó: 24		
				Csigabiga: 26	2	28			
111			77			111			

*Fő: tényleges gyermeklétszám Létszám: SNI-s gyermekek kétszeres létszámával növelt

2./ Személyi feltételek:

2.1. Alkalmazotti létszám

	Abonyi Gyöngyszemek Óvoda	Abonyi Pingvines Óvoda és Bölcsőde		Abonyi Szivárvány Óvoda és Bölcsőde	
		Óvoda	Bölcsőde	Óvoda	Bölcsőde
pedagógus	17	17		15	
➤ szakvizsgázott	6	5			
➤ köt. tov képz. telj.					
gyermekfelügyelő	-	-		-	
dajka	8	8		7	
fűtő-karbantartó	-	-		-	
adminisztrátor	1	1	1	0,75	
csecsemőgondozó	-		9		4
mosónő-dajka	-			1	
takarítónő-dajka	-		2		1,75
álláshelyek száma	26	38		29,5	
Alkalmazotti létszám	26	38		30	

2.2. Pedagógusok továbbképzése:

Résztevő pedagógusok	Gyöngyszemek Óvodája	Pingvines Óvoda	Szivárvány Óvoda
Továbbképzés	1	2	5
Szakvizsga	1	-	1
Támogatott	-	-	3
Részben támogatott	2	2	-
Saját költségén	-	-	3

3. /Az intézmény alapidokumentumainak változása:

Alapító Okirat, Nevelési program, MIP, SZMSZ, Házirend

4./ Szakmai munka:

Az éves munkatervben meghatározott feladatok teljesítése.

5. / Pályázatok:

6./ Ellenőrzések: (lefolytatott ellenőrzések tapasztalatai)

7./ Tárgyi feltételekben bekövetkezett változások:

8. Tervezett feladatok a következő nevelési évrre:

**A 2012/2013. NEVELÉSI ÉV VÉGE ÓVODAI BESZÁMOLÓJÁNAK
SZEMPONTJAI**

1./ Óvodások száma:

	Abonyi Gyöngyszemek Óvoda	Abonyi Pingvinaes Óvoda	Abonyi Szivárvány Óvoda és Bölcsőde						
2012/2013. nev. év eleji létszám/csoport	199/8 csoport								
2012/2013. nev. év végi létszám/csoport	201/8 csoport								
alapító okiratban engedélyezett létszám	240								
nevelési tanácsa. küldött gyermekek száma	8								
szakértői biz. küldött gyermekek száma	10								
óvodában maradó tanköteles össz.	23								
> óvoda jav.	17								
> nev. tan. jav.	6								
> szülő kérésére	-								
hátrányos helyzetű gyermekek száma összesen/HHH	HH: 104 gyerek, ebből HHH: 34 gyerek								
A csoportok létszáma tanév végén	fő*	SNI	létszám *	fő	SNI	létszám	fő	SNI	létszám
	pillangó: 25	2	27						
	manó: 26	-	26						
	napraforgó: 25	2	28						
	süni: 26	1	27						
	méhecske: 25	1	26						
	csibe: 24	-	24						
	micimacskó: 25	1	26						
	katica: 25	3	28						
	201	10	211						

*fő: tényleges gyermeklétszám létszám: SNI-s gyermekek kétszeres létszámával növelt

2./ Személyi feltételek:

2.1. Alkalmazotti létszám

	Abonyi Gyöngyszemek óvoda	Abonyi Pingvines Óvoda	Abonyi Szivárvány Óvoda és Bölcsőde	
			óvoda	bölcsőde
pedagógus	17			
➤ szakvizsgázott	6			
➤ köt. tov. képz. telj.	-			
gyermekfelügyelő	-			
dajka	8			
fűtő-karbantartó	-			
adminisztrátor	1			
csecsemőgondozó	-			
mosónő-dajka	-			
takarítónő-dajka	-			
álláshelyek száma	26			
alkalmazotti létszám	26			
út a munkához program keretében közfoglalkoztatottak	-			

2 fő rehabilitációs munkavállalót foglalkoztatunk, 1 főt karbantartó munkakörben, 1 főt dajka-takarító munkakörben, heti 20 órában.

2.2. Pedagógusok továbbképzése:

résztevő pedagógusok	gyöngyszemek óvodája	pingvines óvoda	szivárvány óvoda
továbbképzés	1		
szakvizsga	1		
támogatott	-		
részben támogatott	2		
saját költségén	-		

3. /Az intézmény alapdokumentumainak változása:

Alapító okirat, nevelési program, SZMSZ, házirend, Tűzvédelmi szabályzat: a törvény által előírt változtatások.

4./ Szakmai munka:

Az éves munkatervünkben foglalt célkitűzéseinket teljesítettük, különös figyelmet fordítva a nevelési év kiemelt feladatainak megvalósítására.

Foglalkoztunk a projektelmélettel és ennek gyakorlati megvalósításával óvodánkban, az elméleti tudnivalókat nevelési értekezleten beszéltük meg, s készítettünk csoportmunkában projektek tervezését is.

Fontos a játék tudatosabb tervezése, szervezése, ennek érdekében is átbeszéltük a lehetőségeinket, különös tekintettel a szabad játék megvalósítására, mert ezt írja elő számunkra az óvodai nevelés országos alapprogramja is.

Fenntartjuk a pedagógusok teljesítményértékelési rendszerét, és a partneri igény és elégedettségméréseinket is elvégeztük, az eredményekről az óvoda alkalmazottai tájékoztatást kaptak.

A biztonságos környezet fenntartásáról munkavédelmi szemléink megtartásával gondoskodtunk, az udvari játékeszközök állapotát hetente ellenőrzi a karbantartó, az esetleges hibákat lehetőleg azonnal javítjuk.

4./ Pályázatok:

TÁMOP-3.1.11-12/1 „Óvodafejlesztés” című pályázat megírásában vettünk részt, sajnos nem nyertünk el támogatást.

6./ Ellenőrzések: (lefolytatott ellenőrzések tapasztalatai)

Minden csoportban ellenőriztem a gyakorlati munkát, minden óvónőt ellenőriztem tervezett foglalkozás vezetése közben, az írásbeli munkák elvégzését évente legalább 3 alkalommal mindenkinél ellenőriztem.

Tapasztalatom szerint a határidőket nem minden esetben tartják be a pedagógusok, erre a tanévzáró értekezleten felhívtam a figyelmüket.

A dajkák munkáját havi tisztasági szemlék alkalmával ellenőriztük, mindent rendben találtunk.

7./ Tárgyi feltételekben bekövetkezett változások:

Tárgyi feltételekben javulás nem történt, viszont elhasználódás miatt szükséges lesz beszerezni tányérokat, poharakat, evőeszközöket, továbbá szükségünk van ágyneműhuzatokra is a tisztaság biztosítására.

8. Tervezett feladatok a következő nevelési évre:

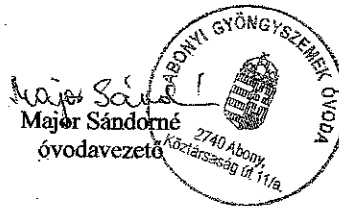
Az elhasználódott tárgyi eszközök pótlása.

A helyi programban módosítása során kitzűzött célok, feladatok megvalósítása.

Új munkakör: pedagógiai asszisztens, az ő feladatainak, hatáskörének szabályozása a gyakorlati tapasztalatok alapján.

A határidők szigorúbb betartatása.

Abony, 2013-08-14.



az előterjesztés 3. sz. melléklete

19. Szegedi László



*Az Abonyi Pingvines Óvoda és Bölcsőde
tájékoztatója*

2012/13 nevelési év zárásáról



A 2012/2013. nevelési év vége óvodai beszámolójának szempontjai

1./ Óvodások száma:

	Abonyi Gyöngyszemek Óvoda			Abonyi Pingvines Óvoda			Abonyi Szivárvány Óvoda és Bölcsőde		
2012/2013. nev. év eleji létszám/csoport				200/8					
2012/2013. nev. év végi létszám/csoport				206/8					
Alapító Okiratban engedélyezett létszám				240					
Nevelési Tanácsa. küldött gyermekek száma									
Szakértői Biz. küldött gyermekek száma				5					
Óvodában maradó tanköteles össz.				8					
> Óvoda jav.									
> Nev. Tan. jav.									
> Szülő kérésére				8					
hátrányos helyzetű gyermekek száma összesen/HHH				63/15					
A csoportok létszáma tanév végén	Fő*	SNI	Létszám*	Fő	SNI	Létszám	Fő	SNI	Létszám
				Cica- mica 28	1	29			
				Katica 25	2	27			
				Micimac kó 25	-	25			
				Pillangó 20	-	20			
				Mazsola 28	-	28			
				Manócs- ka 27	2	29			
				Napocs- ka 27	-	27			
				Csiga- biga 26	2	28			

* Fő: tényleges gyermeklétszám Létszám: SNI-s gyermekek kétszeres létszámával növelt

2./ Személyi feltételek:

2.1. Alkalmazotti létszám

	Abonyi Gyöngyszemek Óvoda	Abonyi Pingvines Óvoda és Bölcsőde		Abonyi Szivárvány Óvoda és Bölcsőde	
		Óvoda	Bölcsőde	Óvoda	Bölcsőde
pedagógus		17			
> szakvizsgázott		5			
> köt. tov.képz. telj.					
gyermekfelügyelő		-			
dajka		8			
fűtő-karbantartó		-			
adminisztrátor		1	1		
csecsemőgondozó			9		
mosónő-dajka					
takarítónő-dajka			2		
álláshelyek száma			38		
Alkalmazotti létszám			38		
Út a munkához program keretében közfoglalkoztatottak					

2.2. Pedagógusok továbbképzése:

Résztevő pedagógusok	Gyöngyszemek Óvodája	Pingvines Óvoda	Szivárvány Óvoda
Továbbképzés		2	
Szakvizsga			
Támogatott			
Részben támogatott		2	
Saját költségén			

3. /Az intézmény alapidokumentumainak változása:

Alapító Okirat, Nevelési program, MIP, SZMSZ, Háziarend

Alapító Okiratunk kettő alkalommal változott. Az elsőben az alaptevékenységi szakfeladatok módosultak, a másodikban intézményünk neve változott.

4./ Szakmai munka:

Az éves munkatervben meghatározott feladatok teljesítése.

Nevelési évünk kiemelt feladata továbbra is az óvoda és a bölcsőde szellemiségének, működésének összehangolása, szülőkkel meglévő kapcsolat továbbfejlesztése. Óvónőink több ízben látogatták meg a bölcsődei csoportokat, ismerkedvén a gyermekekkel. Az óvodások ünnepek alkalmával ajándékot készítettek és együtt játszottak a bölcsődésekkel. A bölcsődés szülők is bekapcsolódtak a már működő Szülői Szervezet munkájába, részesei lettek intézményünk rendezvényeinek (Gyermeknap, Pingvin Party stb.)

Kiemelt feladatunk volt az egyéni fejlesztés nyomatékosabbá tétele, amit indokolt az SNI-s gyermekek létszámának növekedése. A gyógypedagógussal együttműködve, tanácsára végzett fejlesztéseket a csoportnaplóban rögzítették. Folyamatosan keresték a lehetőségeket a tehetséges gyermekek felismerésére, fejlesztésére.

Kiemelt feladatunk volt a néphagyományok ápolása. Gyermeknapunk témáját is ezen szempontok szerint alakítottuk ki.

5./ Pályázatok:

Az „Óvodás Gyermekünkért” Alapítvány nevében pályáztunk a KMOP-5.2.1/B-09-21-2010-0011 azonosító számú „Lehetőségeink Fő tere – Abony Város integrált településközpont fejlesztése” projektre. A Városi Gyermeknap megrendezésére nyertünk 1.000.000,- Ft-ot, melyet a néphagyományok megismertetésére, ápolására fordítottunk.

6./ Ellenőrzések: (lefolytatott ellenőrzések tapasztalatai)

A 2012/13-as nevelési évben még az Intézményi Minőségirányítás szempontjait figyelembe véve történtek az ellenőrzések. Három óvónő (Nagy Gyuláné, Paulik Jánosné, Vargáné Kengyel Gabriella) teljesítményértékelése történt meg. Az intézmény dokumentumainak ellenőrzése, a dolgozók írásbeli munkájának ellenőrzése folyamatos, alkalmoszerű volt, a tisztasági szemlék a 2012/2013-as Éves Munkatervben leírtaknak megfelelően történtek. Az ellenőrzésbe bekapcsolódott az intézmény általános helyettese, valamint alkalmanként a vezetőség többi tagja.

7./ Tárgyi feltételekben bekövetkezett változások:

2012. novemberében megtörtént a központi épület kazáncseréje.

2013. májusában szülői támogatásból udvari játékot vettünk mindhárom épületbe.

8. Tervezett feladatok a következő nevelési évre:

- A 2013/14-es nevelési év kiemelt feladata az egészséges életmódra nevelés, egészségfejlesztés hangsúlyosabbá tétele. Kiemelt figyelmet fordítunk a mozgáskultúra fejlesztésére, a mozgásos játékok, mozgásos tevékenységek bevezetésére a gyermekek mindennapi életében.
- Továbbra is kiemelt feladatunk a néphagyományok ápolása (Tóth Tiborné óvodapedagógus irányításával)
- Kiemelt feladatunk anyanyelvünk sokszínűségének bemutatása, használatának elsajátítása.
- Továbbra is megrendezzük az abonyi Óvodák találkozóját, hagyományos Gyermeknapunkat, Pingvin Partynkat, a gyermekek számára megtartott előadásokat, csoportkirándulásokat, értekezleteket, szülőknek szóló programokat.
- Tervezzük az Óvodák találkozója mintájára a bölcsődei dolgozók szakmai napját is megszervezni.

9. Rövid időn belül megoldásra váró aktuális problémáink:

- Az étkezéshez szükséges hiányzó eszközök pótlása (lehetőség szerint folyamatosan)
- Fontos az udvari játékok telepítése, beszerzése
- Minden épületben elengedhetetlen a nyílászárók cseréje a gyermekek komfortérzete és a takarékosági szempontok miatt egyaránt.
- Fedett tároló a dolgozók kerékpárjainak elhelyezésére.
- Vizesblokk felújítása a központi épületben és az Arany János úti épületben.

Abony, 2013. augusztus 12.



A 2012/2013. nevelési év vége óvodai beszámolójának szempontjai

1./ Óvodások száma:

	Abonyi Gyöngyszemek Óvoda	Abonyi Pingvines Óvoda	Abonyi Szivárvány Óvoda és Bölcsőde		
2012/2013. nev. év eleji létszám/csoport			167		
2012/2013. nev. év végi létszám/csoport			177		
Alapító Okiratban engedélyezett létszám			210		
Nevelési Tanácsa. küldött gyermekek száma			6		
Szakértői Biz. küldött gyermekek száma			2		
Óvodában maradó tanköteles össz.			9		
> Óvoda jav.			5		
> Nev. Tan. jav.			3		
> Szülő kérésére			1		
hátrányos helyzetű gyermekek száma összesen/HHH			60/14		
A csoportok létszáma tanév végén			Fő	SNI	Létszám
	Piros (kiscsoport)		26		
	Lila (kis-középső)		24		
	Citromsárga (kis-középső)		27		
	Zöld (középső)		25		
	Kék (középső-nagy)		26		
	Narancssárga (középső-nagy)		25	2	27
	Bordó (nagy csoport)		24		
			177 (179)		

* Fő: tényleges gyermeklétszám Létszám: SNI-s gyermekek kétszeres létszámával növelt
Óvodásaink többsége rendszeresen jár óvodába.

A hiányzások legfőbb oka a betegség, hiszen az óvodáskorú gyermekek a legfogékonyabbak a betegségekre. Előfordul, hogy szülői kérésre, szabadságok, szabadnapok alkalmával, egy-egy napot illetve hetet hiányzik a gyermek, de ezt mindig előre jelzik a szülők.

A gyermekek hiányzása esetén, ha nem tudjuk az okát, megkeressük a szülőt személyesen vagy telefonon. Amennyiben ez után sem jelentkezik a szülő gyermekével, következik az írásos felszólítás.

A Szakértői Bizottság 1 kislányt helyezett szeptemberben át a Speciális Óvodai csoportból, akit a Narancssárga csoportban helyeztem el a szülő kérésére (másik nevelt gyermek ebbe a csoportba jár). Januárban a Szakértői Bizottság ugyan ebben a csoportban egy vizsgálatra küldött kisfiúról állapította meg a sajátos nevelési igényt, így a csoport létszáma meghaladta a 25 főt.

A bölcsődei létszám szeptemberben 11 fő volt, novemberre 15 főre emelkedett, januárban 18 gyermek járt a bölcsődébe, ez a létszám májusban 19 fő volt.

Január 3. hetéből egy 8 hónapos kislány is bekerült. Az ő gondozása külön napirendet kíván, az étkeztetésben is adódtak problémák, de a szakmai vezető felügyelete mellett ez is megoldódott. A nyár folyamán jelentősen lecsökkent a létszám, több gyermeknek (3 fő) kistestvére született, így nem vették már igénybe a szolgáltatást, 1 gyermek édesanyjának a munkaviszonya megszűnt, a védelembé vett kisfiút pedig folyamatosan betegsége hivatkozva nem hozta az édesanya a közösségbe.

2./ Személyi feltételek:

2.1. Alkalmazotti létszám

	Abonyi Gyöngyszemek Óvoda	Abonyi Pingvines Óvoda	Abonyi Szivárvány Óvoda és Bölcsőde	
			Óvoda	Bölcsőde
pedagógus			15	
> szakvizsgázott				
> köt. tov. képz. telj.				
gyermekfelügyelő				
dajka			7	
fűtő-karbantartó				
Adminisztrátor (óvodatitkár)			0,75	
kisgyermekgondozó				4
mosónő-dajka			1	
takarítónő-dajka				1,75
álláshelyek száma			29,5	
Alkalmazotti létszám			30	
Út a munkához program keretében közfoglalkoztatottak			0	
Közérdekű Önkéntes tevékenységet végző (30 nap/fő)			3	
Megváltozott munkaképességű alkalmazott (napi 4 óra)			1	

Az elmúlt évben az intézményben az engedélyezett alkalmazotti létszámnak megfelelően minden álláshely betöltött volt. Az óvoda pedagógus ellátottsága mindenben megfelel a törvényi előírásoknak.

A nevelőtestület munkáját az igényesség jellemzi. Önművelésre, önképzésre, az új befogadására készek.

Túlmunka (helyettesítés) elrendelésére továbbra is betegség illetve továbbtanulás esetén került sor, ami előre elkészített beosztás szerint történt, s igyekeztem főként a vezetői kötelező óra felhasználásával megoldani a helyettesítést.

A közérdekű önkéntes munkára jelentkezők segítséget jelentettek a kerítés festésénél, a kert gondozásánál, fűnyírásnál.

2.2. Pedagógusok továbbképzése:

Részvevő pedagógusok	Cyöngyszemek Óvodája	Pingvines Óvoda	Szivárvány Óvoda
Továbbképzés			5
Szakvizsga			1
Támogatott			3
Részben támogatott			
Saját költségén			3

Széll Tamásné közoktatási vezetői képzés I. II. félévét végezte.

Három óvodapedagógus és egy dajka a szolnoki KARAKTER igen kedvezményes számítástechnikai tanfolyamán (ECDL) tett sikeres vizsgát júniusban.

Mucsiné Molnár Mónika a nevelési program átdolgozását segítő szakmai napon vett részt.

Az intézmény vezetője két továbbképzésen vett részt:

Tanévkezdés a törvényi változások külsőben

Óvodai dokumentumok és programok átdolgozása az új köznevelési törvény előírásai szerint

3./Az intézmény alapdokumentumainak változása:

Az **Alapító Okiratban** a Magyar Államkincstár kérésére a névváltoztatást vezette át a feintartó.

A törvényi előírásoknak megfelelően átvizsgáltuk és kiegészítettük a Házi rendünket és a Szervezeti és Működési Szabályzatunkat.

Házi rend változásai

- a gyermekek jutalmazásának és büntetésének elvei

SZMSZ változásai:

- a kiadmányozás és képviselő szabályozása
- a helyettesítés rendjének újra alkotása
- a külső kapcsolatok rendje
- az elektronikus úton előállított papíralapú nyomtatványok hitelesítésének rendje
- munkaköri leírásminták beépítése

Jelenleg még zajlik a pedagógiai program megfeleltetése az Országos Alapprogram előírásainak.

4./ Szakmai munka:

Kiemelt feladatunk a gyermekek neveltségi szintjének emelése, mely nem egy éves feladat, hanem folyamat, melyben

- a gyermekek tevékenységekhez való viszonyát (önként vállalt, kötelező jellegű, és közösségért vállalt tevékenységek) figyeltük, s pedagógiai eszközökkel (dicséret, buzdítás, segítségadás, meggyőzés stb.) törekedtünk az örömmel végzett tevékenységek közé emelni, ami viselkedési normák területén: gyermek-gyermek üdvözlése, felnőtt megszólítása, távozáskor, érkezéskor köszönés, az agresszivitás kezelése volt feladatunk.

Folyamat: közepén vagyunk, pozitív elmozdulás mindenképpen mutatkozik, a köszönés terén még a szülőt is jobban meg kell nyernünk, mert néhány esetben előfordul, hogy jelzés nélkül

kívánják elvinni a gyermeket az Óvodából (mosdóba engedték, itt érkezik a szülő, s nem értesíti az óvónőt a gyermek elviteléről)

A Nevelési Tanácsadó vizsgálata alapján 6 kisgyermek fejlesztését oldottuk meg az EGYMI segítségével, a szülők melegezésére.

Anyanyelvi munkaközösségünk olyan anyanyelvi játékok felkutatását tűzte ki célul, melyek különlegesek, már elfelejtettek voltak. Nevelés nélküli munkanap keretében gyakorlatban is megjelentek ezek a játékok, minden csoport a gyűjteményt nyomtatásban is megkapta. A munkaközösség szervezte a Karácsonyi műsort, a Bábos Találkozó előkészítésében is aktívan vettek részt.

GYERMEK – ÉS IFJÚSÁGVÉDELMI FELADATOK:

- 2 gyermek (HHH) védelembe vételét kezdeményeztük a Gyámhivatalnál, mert családi körülményeik, az apa italozó, agresszív magatartása, az édesanya félelme, függősége az apától, a rengeteg hiányzás, a gyerekek éhezése, gondozatlansága a Családsegítő szolgálattal közös összefogásra indított bennünket a két kisfiú érdekében. Sajnos változást ennek ellenére nem tapasztaltunk.
- Nevelőszülőnél elhelyezett 5 éves gyermek családi körülményeinek megváltoztatásában igen gyakori és személyes kapcsolattal törekedtünk a gyermek kiemelésére, elhelyezésére más családnál

A köznevelési törvény alapján már a nevelési év elején megkezdtük a tanköteles korba lépő gyermekek fokozott megfigyelését, a szülői értekezleteken igen komolyan átbeszéltük a várható lehetőségeket. Veresné Barna Enikő segítségével december – január hónapban a tavasszal, nyáron hat éves gyermekek Differ mérése is megtörtént. Láttam, megfigyeltem azt az erőfeszített munkát, amit annak érdekében tettek meg, hogy az iskolába távozók „iskolaéretté” válhassanak. Köszönöm azoknak a kollégáknak a munkáját, akik valóban komolyan vették ezt a feladatot. Tudom, nem minden rajtuk múlt, s én is csak reménykedni tudok, hogy a megfelelő családi háttérrel minden gyermek, aki iskolába távozik, megállja a helyét. Remélni tudom csak, hogy nem a gyerekeken csattan a köznevelési törvény bevezetésének erőltetett menete.

5. / Pályázatok:

Az Aranyág Alapítványhoz nyújtottunk be májusban pályázatot játszótéri eszköz bővítésére, melyhez 266 230.- Ft összeget nyertünk. Önrészt százezer Ft-t vállaltunk, így szeptember közepéig a 2 . sz épület udvarára kerül a megpályázott Bak csúszda mászókaival. A szállítást és telepítést szülői segítséggel és felajánlással oldjuk meg.

6./ Ellenőrzések:

Vezetői ütemterv alapján törekedtem az egész intézmény működését lefedő ellenőrzéseket végezni. Adminisztráció, munkavédelem, HACCP működése, csoport látogatások csak a teljesítményértékelésben kijelölt óvodapedagógusok csoportjában valósultak csak meg. A látogatások tapasztalatai általában pozitívak.

Az étkezési ívek vezetésében is egyre kevesebb a hiányosság (az ingyenes gyermek hiányzását is jelenti a szülő).

A gyermekek egyéni fejlődési naplójának félévi megállapításait a nyári zárás előtt mindenki megismertette a szülővel, amit az szülő aláírásával igazolt.

Az írásbeli munkák napra készek (csoportnapló, felvételi –mulasztási napló).

7./ Tárgyi feltételekben bekövetkezett változások:

- Szeptemberben az ivóvízhálózat külső cseréje történt meg az ABOKOM és Gazsovics Tibor vállalkozó közreműködésével.
- Vízsűrítőt, és csapot cseréltünk a központi óvodarészen.
- Munkaruházat a dolgozóknak
- Mosogató medencét cseréltünk a központi részen, ehhez új zsírfogót is vásároltunk
- 7 db Futóbiciklit vásároltunk
- 30 db szék cseréje az ebédlőben megtörtént
- 10 db asztalterítő cseréje
- Ajándék Számítógépet kaptunk a ceglédi fényképésztől
- Hűtőszekrényt, mikrohullámú sütőt vásároltunk
- Az elromlott fűnyíró cseréje is megtörtént
- Pályázattal, szülői- dolgozói összefogással a kerítés vasszerkezetének festése is megtörtént
- Tisztasági meszelés mindkét óvodarészen és a bölcsődében már részben megtörtént és megtörténik augusztus végéig a központi épületben is..
- Ideiglenes párapu kiépítése a hőség ellensúlyozására

8. Tervezett feladatok a következő nevelési évre:

Szakmai:

- Az átdolgozott Pedagógiai program szerinti működés, a csoportnaplók átalakítása
- Ismerkedés és felkészülés a szakértői ellenőrzésekre
- A pedagógus minősítő eljárással ismerkedés, a portfólió elkészítésének formája, gyakorlata
- A tervezett továbbképzések megvalósulásának segítése (pályázatok, egyéb anyagi forráslehetőség felkutatása)
- A munkaközösségek átszervezése
- Művészeti Fesztiválon részvétel (Újszilvás, Tápiószele, Tápiógyörgye, Farnos részvételével)
- Bábos Találkozó megrendezése
- Föld Napja megszervezése
- Részvétel az Ovi olimpián

Tárgyi:

- Játszóteri eszközök folyamatos pótlása,
- Fűtőkorszerűsítés

- Labdák vásárlása
- Teraszok járófelületének átvizsgálása, balesetmentessé tétele
- konyhai tároló szekrények cseréje
- rozsdamentes tálalóasztal felületének cseréje
- törölközők folyamatos cseréje az óvodában és a bölcsődében is
- Akadálymentes bejárat készítése a központi óvodarészen
- A belső drótkerítés cseréje
- udvari ivókutak kiépítése
-

Abony, 2013. augusztus 13.



Katalin

Katalin Vámos
int. vez.